

Rammepapir for det tværfaglige teams arbejde

Negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

Ledelse og forankring

Det nærmeste ledelsesansvar er placeret hos Claus Bak, funktionsleder hos Integration Sagsbehandling. Dernæst vil Lene Kirkegaard fra Integration have det koordinerende ansvar for at indkalde teamet til møder og at sikre at nedenstående opgaver bliver løst. Det kan desuden omfatte, at hun løser opgaver mellem møderne.

Vidensperson og sparringspartner

Formålet med det tværfaglige team er, at medlemmerne er vidensperson i egen afdeling, så kollegaer har mulighed for at få general sparring på området. For at være i stand til dette, vil det være nødvendigt at være opdateret på den seneste viden fra området. Det omfatter relevante udgivelser fra SIRI, deltagelse på netværksmøder samt udvalgte kurser (alt efter fagområde). De enkelte medlemmer af teamet afstemmer med sin nærmeste personaleleder, hvorvidt og hvilket omfang de kan deltager i kurser, på netværksmøder mm.

Opstartsopgave

Som afsæt for det videre arbejde, har teamet ansvar for, at der laves en afdækning af omfanget af fænomenet. På nuværende tidspunkt er der ikke et reelt billede af dette, men der er bred interesse for at få en fornemmelse af omfanget.

Mødefrekvens

Teamet afholder kvartalsvise møder, men vil i perioder mødes oftere, når der er behov for dette. Mellem møderne vil der være behov for at kommunikere pr. mail.

Teamets medlemmer

Der er i alt 8 fagpersoner i teamet, som repræsenterer flere forskellige kommunale forvaltninger. Hver især fungerer de som kontaktperson for kollegaer i samme afdeling, men andre af teamets medlemmer kan inddrages, hvis der er behov for en særlig relevant viden. Temaet består af:

- [Gitte Strøm](#), Sundhedsplejen v/ Børne- og familieafdelingen
- [Jonas Frøsig Andreasen](#), Voksenrådgivningen v/ Socialafdelingen
- [Lene Kirkegaard](#), Integrationsambassadør v/ Beskæftigelsesafdelingen
- [Lene Skov](#), Rådgivende team v/ Familierådgivningen
- [Lise Juul Peltonen](#), Integration Sagsbehandling v/ Beskæftigelsesafdelingen
- [Rya Detlefsen](#), Ungemedarbejder v/ Skoleafdelingen
- [Sophie Møller Mortensen](#), Videnscenter for Integration v/ Skoleafdelingen

Evaluering

Teamet har selv ansvaret for løbende at samle op på deres arbejde. Strategien, actioncards og det tværfaglige teams arbejde evalueres hvert andet år i det Tværgående Chef Forum.